

مركز آزاد للتدريب
Azad Training Center



دليل تعريفى

مقدمة

تعاشيا مع رؤية 2030 والإنجازات المحققة التي جعلت المملكة العربية السعودية إحدى الدول العشرين عالميا G20 وانطلاقا من توجه واهتمام حكومة المملكة العربية السعودية الرئيسي وتطلعات المنظمات الحكومية والربحية الراغبة في مواكبة الرؤية من خلال تأهيل وتطوير وبناء الكوادر البشرية القادرة بإذن الله على النهوض بالمجتمع والاقتصاد السعودي تم تأسيس مركز أزد للتدريب في عام 2015 ميلادي ليصبح من المراكز الرائدة في سوق التدريب ويساهم بالنتائج من خلال أكثر من 1300 دورة تدريبية التحق بها أكثر من ثلاثين ألف مشارك مما منح المركز سمعة إيجابية بارزة ومستوى متميز بين المراكز العاملة في حقل التدريب، ومن خلال هذه المنطلقات يسعدنا أن نمد جسور التعاون لتحقيق المزيد من النجاحات والإنجازات بمشاركة عملاء وشركاء نجاح نبني معهم مستقبل مشرق للجميع.

رؤيتنا

بيت خبرة في التأهيل والتطوير والاستشارات

رسالتنا

تقديم برامج نوعية وبناء شراكات محلية وفق أحدث الممارسات والخبرات الدولية بما يسهم في تأهيل وتطوير وبناء الكوادر البشرية التي تساهم في رقي المنظمة التي تنتمي لها من خلال تزويدها بما تحتاجه من معارف وخبرات.

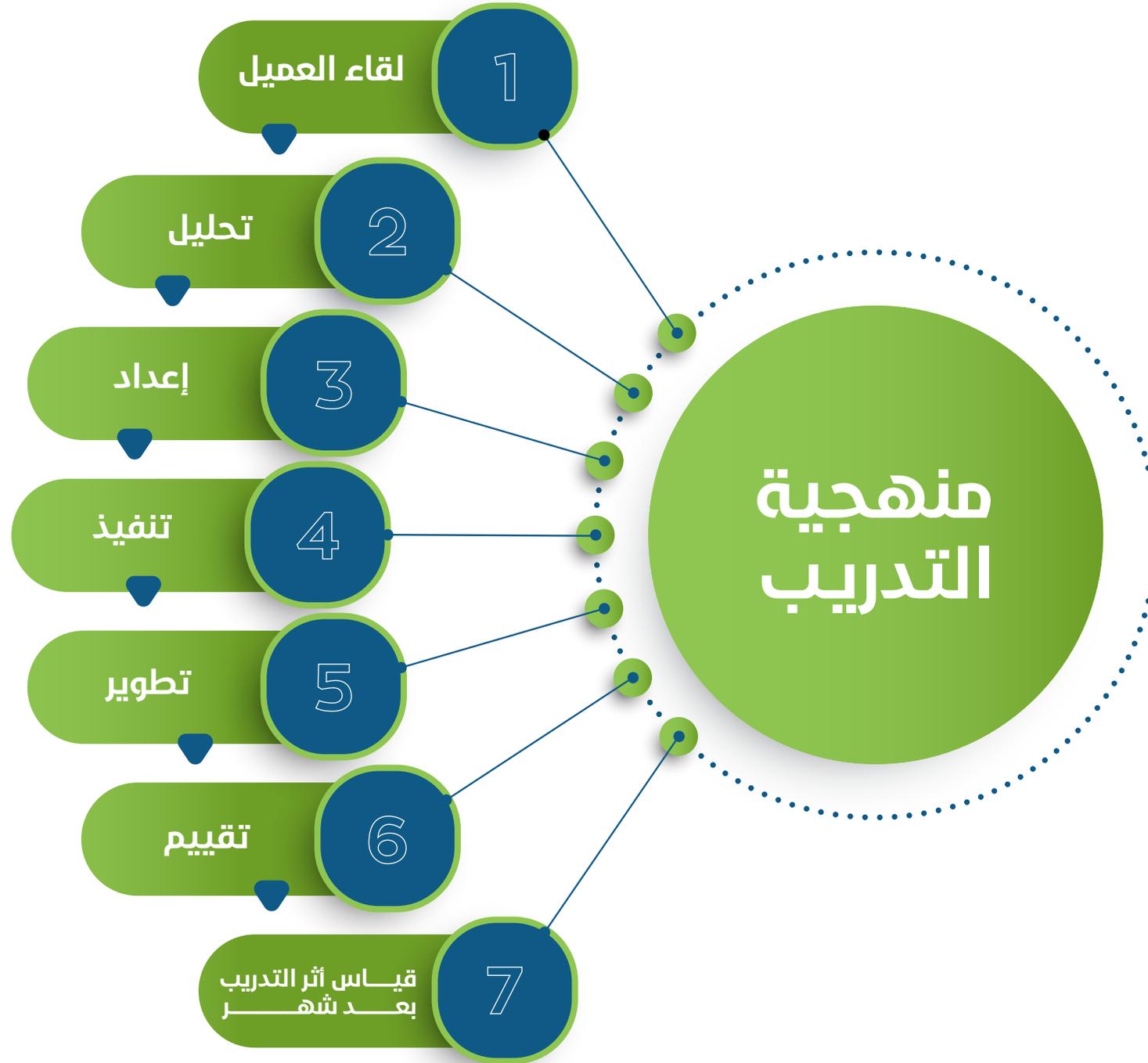
أهدافنا

- تحقيق توقعات وطموحات العملاء
- تلبية حاجات المؤسسات في المجال العام أو الخاص
- الاستثمار الأمثل للكوادر البشرية
- تقديم خدمات تدريبية متميزة
- التعاون مع المؤسسات المحلية في مجال التدريب
- تقديم استشارات فنية وإدارية احترافية لمساعدة العملاء لتحقيق أهدافهم

خدماتنا الأساسية



- تدريب وتطوير وتأهيل
- استشارات
- دراسة الاحتياج
- قياس العائد من التدريب



المنهجية

◀ العميل :

ينطلق أساس العمل وتنظيم البرامج التدريبية من خلال عقد لقاء مع العميل والتعرف على المنظمة والأدوار التي تقوم بها والنتائج المستهدفة لها وبناء على ذلك تتم دراسة الاحتياج.

◀ تحليل الاحتياجات :

بالتنسيق مع القسم المختص ومدراء الأقسام يتم تحديد المستهدفات وبناء الاحتياجات على ضوءها ومناقشة المقترحات من البرامج والعناوين التدريبية المناسبة لردم الفجوة بين الاحتياج والأهداف المطلوب تحقيقها.

◀ إعداد وتصميم البرامج التدريبية:

بعد تحديد الأهداف يتم التنسيق لتحديد البرامج التدريبية المناسبة والملائمة وبناء خطة تدريبية ثم البدء بتصميم البرامج وإعداد وتصميم الحقائق التدريبية وإخراجها بالشكل الملائم الذي يرتقي لطموحات العميل.

◀ التدريب:

في هذه المرحلة يتم البدء بالتدريب بعد اختيار الكفاءات التدريبية المناسبة لتقديم البرامج التدريبية وتنفيذها.

◀ التقييم :

إضافة المؤشرات لكل برنامج تدريبي لضمان جودة العملية التدريبية ويتم التقييم من تقييم مباشر وبعدي بطريقة قياس الأثر التدريبي باستخدام نماذج علمية معتمدة.

مجالات التدريب



◀ برامج التدريب الإداري

- استراتيجيات تطوير الأداء وزيادة الانتاجية
- مهارات ادارة التفويض والتطوير
- مهارات التفويض والتأثير
- مهارات التفكير والتحليل لاتخاذ القرارات
- الذكاء الانفعالي في فني الإدارة والإشراف
- مهارات التخطيط والتنفيذ الذاتي
- مهارات متقدمة في إعداد التقارير الإدارية
- البرنامج المتكامل في القرارات الادارية لشاغلي الادارة العليا

مجالات التدريب



برامج التدريب القيادي

- المهارات القيادية لصناعة المعايير والمؤشرات لتقييم الاداء
- الميز القيادي وفق نماذج التميز العالمية
- السمات الشخصية للقائد الاستراتيجي
- استراتيجيات الابتكار في حل المشكلات واتخاذ القرارات
- التفكير الاستراتيجي واستشراف المستقبل
- مهارات صناعة القرار الاستراتيجي
- مهارات إدارة الأزمات المؤسسية في القيادة
- مهارات قراءة وتحليل خطط التنمية الوطنية
- المهارات المالية للقائد الاستراتيجي



مجالات التدريب



• برامج إدارة المشاريع

- الفحص والتقييم في المشاريع
- الإدارة العالية للمشروع
- مهارات إعداد الميزانيات الختامية
- مهارات الاتصال والتواصل
- قيادة فريق العمل
- مؤشرات الأداء الرئيسية في المشروع
- إدارة الموارد البشرية في المشروع



مجالات التدريب



برامج الجودة والتميز المؤسسي

- البرنامج المتكامل لتأسيس نظام للجودة
- البرنامج المتخصص في التحسين المستمر للجودة
- مهارات التخطيط للتحسين والتطوير
- البرامج التطبيقية في مؤشرات ومعايير الأداء
- القياس والتقييم باستخدام برامج التحليل الاحصائي
- البرنامج المتكامل لإعداد مراجع الجودة الداخلي
- استراتيجيات قياس رضا العملاء



مجالات التدريب



◀ برامج الموارد البشرية

- البرنامج التطبيقي لإعداد أخصائي الموارد البشرية
- البرنامج المتكامل لإعداد مدير الموارد البشرية المعتمد
- مهارات تطبيقية في تحسين بيئة العمل
- الاتجاهات الاستراتيجية في إدارة الموارد البشرية
- مهارات تطبيقية في التوظيف الوظيفي
- تقويم الأداء في الوظائف الحكومية
- محاسبة الموارد البشرية
- مهارات تنمية راس المال الفكري للمنظمات

مجالات التدريب



برامج الرقابة المالية والإدارية

- البرامج المتكامل في القرارات الإدارية
- مهارات التدقيق والمراجعة للقرارات الإدارية
- تطبيقات الرقابة على المصروفات
- المعايير الدولية للرقابة
- تطبيقات الرقابة على الأنشطة الاستثمارية
- تطبيقات المراجعة على أنظمة الرقابة الداخلية
- التخطيط الاستراتيجي للرقابة والمراجعة المؤسسية
- البرنامج المتكامل في إعداد موظفي الرقابة والتفتيش
- تطبيقات الرقابة على الإيرادات



مجالات التدريب



• برامج المجال القانوني

- البرنامج المتخصص في تأهيل المستشار القانوني للشركات
- دراسات تطبيقية في تسبيب الأحكام القضائية
- دراسات تطبيقية في نقض الأحكام القضائية
- مهارات تفسير النصوص القانونية
- المهارات التطبيقية في تحرير المذكرات واللوائح وإعداد الرأي
- المهارات التطبيقية في إجراء الدراسات القانونية والتنظيمية



مجالات التدريب



◀ برامج المالية والمحاسبة والمصرفية الإسلامية

- المهارات المتقدمة للقرارات المالية
- مهارات قراءة وتحليل القوائم المالية
- أدوات ومصادر التمويل الإسلامي
- المهارات المتقدمة في التخطيط المالي
- إدارة الأزمات المالية
- مهارات المحاسبة الحكومية



مجالات التدريب

• برامج الحاسب الآلي وتقنية المعلومات

- مقدمة في برامج الأوفيس
- أخصائي تقنية معتمد من مايكروسوفت MCTS
- أمن وحماية المعلومات security
- إدارة شبكات سيسكو و CCNA
- مقدمة في صيانة شبكات الحاسب Network
- قواعد بيانات أوراكل Oracle
- فلاش Flash
- مقدمة في الفوتوشوب



● برامج السلامة الصحية

- المهارات المختصة في الإعلام الصحي
- مهارات إدارة وتخزين المواد
- الإدارة الاستراتيجية للمؤسسات الصحية
- المهارات الإدارية المتقدمة للمدير الطبي
- مهارات إدارة الموارد البشرية في المؤسسات الصحية
- المهارات المختصة في الإعلام الصحي
- المهارات التطبيقية في إدارة السجلات الطبية

وغيرها من البرامج المتعددة والمنوعة

عملاؤنا

إدارة التعليم بمديرية شقراء



محمية الإمام
عبدالعزیز بن محمد



الهيئة العامة لشئون
المسجد الحرام والمسجد النبوي



وزارة الثقافة



شركة صلة



شركة بن زقر



شركة تقنية المعلومات



شركة الإتصالات السعودية



شركة الناصح المحدودة



شركة بصمات العقارية



جامعة أم القرى



مركز أزد للتدريب
Azad Training Center



الرياض - للتواصل
0535598000



azadtrain



azad.sa